

## 履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效?</p>	✓		<p>(一)本公司已於民國 101 年 3 月 9 日董事會決議通過制定「企業社會責任實務守則」，並隨時注意國內外社會責任制度之發展及企業環境之變遷，據以檢討，以提升履行企業社會責任成效。本公司於民國 106 年度積極熱心投入社會公益，對於需要幫助的弱勢團體透過專業機構撥款捐贈如下：</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">捐贈單位</th> <th style="text-align: center;">捐贈金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">亞洲餐飲學校、陽明教養院、臺北經營管理研究院 2016 年台灣大學生實習費、1919 食物銀行</td> <td style="text-align: center;">新台幣 245,925 元整</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">無錫市錫山慈善會、無錫市錫山區國家稅務局無錫市兒童福利院、無錫市錫山區雲林街道蓉陽村民委員會困難戶補貼款</td> <td style="text-align: center;">人民幣 96,668 元整</td> </tr> </tbody> </table>	捐贈單位	捐贈金額	亞洲餐飲學校、陽明教養院、臺北經營管理研究院 2016 年台灣大學生實習費、1919 食物銀行	新台幣 245,925 元整	無錫市錫山慈善會、無錫市錫山區國家稅務局無錫市兒童福利院、無錫市錫山區雲林街道蓉陽村民委員會困難戶補貼款	人民幣 96,668 元整	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
捐贈單位	捐贈金額									
亞洲餐飲學校、陽明教養院、臺北經營管理研究院 2016 年台灣大學生實習費、1919 食物銀行	新台幣 245,925 元整									
無錫市錫山慈善會、無錫市錫山區國家稅務局無錫市兒童福利院、無錫市錫山區雲林街道蓉陽村民委員會困難戶補貼款	人民幣 96,668 元整									
<p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練?</p>	✓		<p>(二)本公司透過各項會議持續宣導企業經營理念與社會責任義務，並定期委任專業教育機構提供教育訓練。</p>	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。						
<p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階</p>	✓		<p>(三)本公司於民國 101 年 5 月 4 日董事會通過，設置管理部為推動企業社會責任單位，並向董事會報告。</p>	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。						

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	✓		<p>(四)本公司訂定合理薪資報酬政策，並要求員工遵守「道德行為準則」及「董事及經理人商業道德行為準則」，定期進行員工績效評核，以達到鼓勵或警惕之目的。</p> <p>另本公司章程第二十九條訂有公司當年度如有獲利，應提撥百分之二至百分之十為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工，員工酬勞分派案應提股東會報告。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞。</p>	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司推動綠色採購逐步採用環保材質及省電節能高效率之燈俱及變頻空調，並持續推動水資源節約計劃等措施，另亦積極推行全面 E 化及綠色創新服務研發，有效節省紙張印刷並大幅提升服務效率。</p> <p>(二)本公司定期向同仁宣導綠能相關知識，以加強同仁在工作及生活中對於綠色環保之重視與落實，並於 103 年 12 月 31 日取得 ISO9001 品質管理系統及 ISO14001 環境管理系統認證證書。</p> <p>(三)本公司全力支持主管機關相關政策，辦公室與工廠能源管理，並經常宣導節能減碳目標。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
節能減碳及溫室氣體減量策略?				
三、維護社會公益				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序?	✓		(一)本公司嚴格遵守政府相關法規規定，落實勞工法令，保障同仁權益，除依法設勞資委員會，並召開勞資會議外，同仁可透過溝通平台提出建言及想法，達到充分溝通及有效解決問題之目的。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理?	✓		(二)本公司網頁於利害關係人專區設有員工服務與連絡人信箱 ( <a href="mailto:hrl@sinmag.com.tw">hrl@sinmag.com.tw</a> )以接受員工申訴，並積極了解且合理滿足員工需求。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三)本公司除法定勞健保外，並為員工投保團體保險。此外提供定期免費健康檢查，另定期舉辦人身及意外災害安全講習，以建構安全的職場工作環境。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動?	✓		(四)本公司定期召開勞資協調會，有重大通知時皆會用書面方式公告並以電子郵件發送至個人郵箱。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計劃?	✓		(五)本公司提供員工有效之職業能力發展培訓計劃。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(六)公司是否就研發、採購、	✓		(六)本公司為保障消費者權益，設置有完整的客訴處理流程並	符合上市上櫃公司企業社會

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?</p> <p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則?</p> <p>(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄?</p> <p>(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款?</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>提供專人服務，由權責單位訂定標準及處理方式，定期監督執行，落實產品完善及強化服務流程。</p> <p>(七)本公司對展品與服務之行銷與標示，皆遵循相關法規及國際準則。</p> <p>(八)本公司重視環境與社會保護，選擇與本公司有相同理念之供應商，定期評估其適任性。</p> <p>(九)本公司主要供應商如涉及違反企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，本公司得隨時終止或解除契約。</p>	<p>責任實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊?</p>	<p>✓</p>		<p>(一)本公司於公司網站中之投資人專區 (<a href="http://www.sinmag.com.tw/">http://www.sinmag.com.tw/</a>) 皆有揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：            本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，於民國 101 年 3 月 9 日董事會決議通過制定「企業社會責任實務守則」，以強化企業社會責任之落實，並將其納入公司管理與營運中。本公司並定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>										
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>1. 環境保護            本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，製程中皆未使用有汙染環境之物質，報廢的物品也都委請資源回收公司處理，並未對環境造成影響。</p> <p>2. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面            本公司熱心社會公益，對於需要幫助的弱勢團體皆能即時透過專業機構撥款捐贈。            本公司於民國 106 年度捐款項目如下：</p> <table border="1" data-bbox="230 842 2051 1086"> <thead> <tr> <th>捐贈單位</th> <th>捐贈金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>亞洲餐飲學校、陽明教養院、臺北經營管理研究院 2016 年台灣大學生實習費、1919 食物銀行</td> <td>新台幣 245,925 元整</td> </tr> <tr> <td>無錫市錫山慈善會、無錫市錫山區國家稅務局無錫市兒童福利院、無錫市錫山區雲林街道蓉陽村民委員會困難戶補貼款</td> <td>人民幣 96,668 元整</td> </tr> </tbody> </table>					捐贈單位	捐贈金額	亞洲餐飲學校、陽明教養院、臺北經營管理研究院 2016 年台灣大學生實習費、1919 食物銀行	新台幣 245,925 元整	無錫市錫山慈善會、無錫市錫山區國家稅務局無錫市兒童福利院、無錫市錫山區雲林街道蓉陽村民委員會困難戶補貼款	人民幣 96,668 元整
捐贈單位	捐贈金額									
亞洲餐飲學校、陽明教養院、臺北經營管理研究院 2016 年台灣大學生實習費、1919 食物銀行	新台幣 245,925 元整									
無錫市錫山慈善會、無錫市錫山區國家稅務局無錫市兒童福利院、無錫市錫山區雲林街道蓉陽村民委員會困難戶補貼款	人民幣 96,668 元整									
<p>3. 消費者權益            為客戶全方位之服務及保障，本公司針對客戶抱怨均即時與客戶進行充分溝通，瞭解客戶需求以促進公司與客戶間之互動效果，並不定期於產銷會議中檢討改進。</p> <p>4. 人權及安全衛生            (1) 秉持誠信和諧、創新卓越、不斷成長及永續經營之經營理念，對員工福利極其重視，成立職工福利委員會，每月提撥福利金，由福利委員會安排活動，如各項旅遊活動及社團活動等福利事項。</p>										

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(2)提供婚喪喜慶、獎助金及急難救助、年度健康檢查、團體壽險及意外險各項福利補助。</p> <p>(3)依據勞動基準法之規定訂定勞工退休辦法，依每月薪資總額一定比率提撥勞工退休準備金儲存於中央信託局專戶中，以充作未來支付職工退休準備金之用。</p> <p>(4)依據勞工退休金條例，訂有確定提撥之退休辦法，並就員工選擇適用勞工退休金條例部分，每月按不低於薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。</p> <p>(5)依勞資關係之一切規定措施，成立勞資委員會，定期舉行勞資會議，實施情形良好，任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分協調溝通後才定案。</p> <p>(6)定期派員參加安全衛生講習、進行員工職前教育訓練，亦定期安排全體員工進行健康檢查，期能提供員工舒適安全之工作環境。</p>
			七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無此情形。