

推動永續發展情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		一、本公司於民國 101 年 5 月 4 日董事會通過，指派人力資源部為推動企業社會責任單位，並向董事會報告。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		二、本公司依據內部制定之「永續發展實務守則」，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司定期向同仁宣導綠能相關知識，以加強同仁在工作及生活中對於綠色環保之重視與落實，並於 103 年 12 月 31 日取得 ISO9001 品質管理系統及 ISO14001 環境管理系統認證證書，其效期 109 年 12 月 31 日至 112 年 12 月 30 日。</p> <p>(二)本公司推動綠色採購逐步採用環保材質及省電節能高效率之燈俱及變頻空調，並持續推動水資源節約計劃等措施，另亦積極推行全面 E 化及綠色創新服務研發，有效節省紙張印刷並大幅提升服務效率。</p> <p>(三)本公司執行日常營運活動時，皆隨時注意氣候變遷所可能導致的相關風險，並於必要時採取因應措施。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓		(四)本公司依據「永續發展實務守則」規範，落實執行節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理措施。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否為員工建立有效</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司嚴格遵守政府相關法規規定，落實勞工法令，保障同仁權益，除依法設勞資委員會，並召開勞資會議外，同仁可透過溝通平台提出建言及想法，達到充分溝通及有效解決問題之目的。</p> <p>(二)依據公司章程規定：公司當年度若有盈餘，應提撥百分之二至百分之十為員工酬勞及不高於百分之五之董事酬勞。相關決議由董事會決議行之，並報告股東會。其他有關休假及其他福利事項等，皆依據相關法令規定辦理。</p> <p>(三)本公司除法定勞健保外，並為員工投保團體保險。此外提供定期免費健康檢查，另定期舉辦人身及意外災害安全講習，以建構安全的職場工作環境。</p> <p>(四)本公司提供員工有效之職業能力發展培訓計劃。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(五)本公司依據內部「誠信經營守則」規範，對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。</p> <p>(六)本公司已訂定供應商管理政策，並要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題需遵循相關規範。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p> <p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		<p>✓</p>	<p>五、本公司恪遵相關企業社會責任準則及要求，但尚未編制企業社會責任報告書。</p>	<p>未符合</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，已制定「永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實，並將其納入公司管理與營運中。本公司並定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>								
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1. 環境保護 本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，製程中皆未使用有汙染環境之物質，報廢的物品也都委請資源回收公司處理，並未對環境造成影響。</p> <p>2. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面 本公司熱心社會公益，對於需要幫助的弱勢團體皆能即時透過專業機構撥款捐贈。 本公司於民國 111 年度捐款項目如下：</p> <table border="1" data-bbox="233 829 1787 1101"> <thead> <tr> <th>捐贈單位</th> <th>捐贈金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>伊甸社會福利基金會(伊甸烘焙咖啡屋/伊甸迦南)、喜憨兒社會福利基金會、台東縣私立牧心智能發展中心、育成社會福利基金會(忠孝庇護工場)、瑪利亞社會福利基金會(台中市愛心家園)、澎湖縣照顧服務協會、雲林縣婦女保護會、高雄市私立慈暉關懷學園、中外餅舖庇護工場、桃園市桃園特教文教基金會、1919 食物銀行(社團法人中華基督教救助協會)</td> <td>新台幣 660,273 元整</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 消費者權益 為客戶全方位之服務及保障，本公司針對客戶抱怨均即時與客戶進行充分溝通，瞭解客戶需求以促進公司與客戶間之互動效果，並不定期於產銷會議中檢討改進。</p> <p>4. 人權及安全衛生</p>					捐贈單位	捐贈金額	伊甸社會福利基金會(伊甸烘焙咖啡屋/伊甸迦南)、喜憨兒社會福利基金會、台東縣私立牧心智能發展中心、育成社會福利基金會(忠孝庇護工場)、瑪利亞社會福利基金會(台中市愛心家園)、澎湖縣照顧服務協會、雲林縣婦女保護會、高雄市私立慈暉關懷學園、中外餅舖庇護工場、桃園市桃園特教文教基金會、1919 食物銀行(社團法人中華基督教救助協會)	新台幣 660,273 元整
捐贈單位	捐贈金額							
伊甸社會福利基金會(伊甸烘焙咖啡屋/伊甸迦南)、喜憨兒社會福利基金會、台東縣私立牧心智能發展中心、育成社會福利基金會(忠孝庇護工場)、瑪利亞社會福利基金會(台中市愛心家園)、澎湖縣照顧服務協會、雲林縣婦女保護會、高雄市私立慈暉關懷學園、中外餅舖庇護工場、桃園市桃園特教文教基金會、1919 食物銀行(社團法人中華基督教救助協會)	新台幣 660,273 元整							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(1)秉持誠信和諧、創新卓越、不斷成長及永續經營之經營理念，對員工福利極其重視，成立職工福利委員會，每月提撥福利金，由福利委員會安排活動，如各項旅遊活動及社團活動等福利事項。</p> <p>(2)提供婚喪喜慶、獎助金及急難救助、年度健康檢查、團體壽險及意外險各項福利補助。</p> <p>(3)依據勞動基準法之規定訂定勞工退休辦法，依每月薪資總額一定比率提撥勞工退休準備金儲存於中央信託局專戶中，以充作未來支付職工退休準備金之用。</p> <p>(4)依據勞工退休金條例，訂有確定提撥之退休辦法，並就員工選擇適用勞工退休金條例部分，每月按不低於薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。</p> <p>(5)依勞資關係之一切規定措施，成立勞資委員會，定期舉行勞資會議，實施情形良好，任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分協調溝通後才定案。</p> <p>(6)定期派員參加安全衛生講習、進行員工職前教育訓練，亦定期安排全體員工進行健康檢查，期能提供員工舒適安全之工作環境。</p>	