

推動永續發展情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於民國 101 年 5 月 4 日董事會通過，指派人力資源部為推動企業社會責任單位。 自通過以後迄今，依據上市上櫃公司永續發展實務守則規定及董事會指示方針，逐步展開相關工作，並每年至少一次對董事會報告具體執行成果及未來工作計畫。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司就永續發展重大原則，進行內部評估，並擬定相關風險管理政策及策略： (一)環境 1. 本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，製程中皆未使用有汙染環境之物質，報廢的物品也都委請資源回收公司處理，並未對環境造成影響。 2. 本公司取得 ISO 14001 環境管理系統驗證通過。 3. 本公司依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，並根據結果，持續執行減碳措施。 (二)社會 1. 培養認同公司文化、願景及核心價值優秀人才，共同為公司使命努力。 2. 提供安全與安心工作場所，推動各項健康促進活動，降低職災率與施工風險，打造健康職場，提高員工向心力。 (三)公司治理 1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司定期向同仁宣導綠能相關知識，以加強同仁在工作及生活中對於綠色環保之重視與落實，並於 103 年 12 月 31 日取得 ISO9001 品質管理系統及 ISO14001 環境管理系統認證證書，其效期 112 年 12 月 31 日至 115 年 12 月 30 日。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司推動綠色採購逐步採用環保材質及省電節能高效率之燈俱及變頻空調，並持續推動水資源節約計劃等措施，另亦積極推行全面 E 化及綠色創新服務研發，有效節省紙張印刷並大幅提升服務效率。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三)本公司執行日常營運活動時，皆隨時注意氣候變遷所可能導致的相關風險，並於必要時採取因應措施。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司過去溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量數據 1. 溫室氣體 (1)為落實溫室氣體減量工作，自 112 年起，依循「溫室氣體盤查標準 ISO 14064-1」成立溫室氣體盤查委員會，自主盤查公司溫室氣體排放量，及時有效掌握公司溫室氣體排放狀況。 (2)112 年度溫室氣體排放量(資料涵蓋範圍為台灣台北總公司、台中區及高雄區)	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																						
			<table><tr><td></td><td>排放量公噸 CO2e 每年</td></tr><tr><td>範疇一</td><td>172.7305</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>104.0531</td></tr><tr><td>總排放量</td><td>276.7836</td></tr></table> 2. 用水量及廢棄物(資料涵蓋範圍為台灣台北總公司、台中區及高雄區) <table><tr><td>項目</td><td>111 年</td><td>112 年</td></tr><tr><td>用水量(公噸)</td><td>1,383</td><td>1,514</td></tr><tr><td>有害廢棄物(公噸)</td><td>1.32</td><td>1.08</td></tr><tr><td>非有害廢棄物(公噸)</td><td>13.20</td><td>13.20</td></tr></table> 為善盡企業對環境保護之責任，降低本公司因溫室氣體排放對地球暖化所造成環境與氣候之衝擊，除致力持續推動節能減碳措施，亦於日常落實節能減碳，包括：空調設定為25-28 度。			排放量公噸 CO2e 每年	範疇一	172.7305	範疇二	104.0531	總排放量	276.7836	項目	111 年	112 年	用水量(公噸)	1,383	1,514	有害廢棄物(公噸)	1.32	1.08	非有害廢棄物(公噸)	13.20	13.20	
	排放量公噸 CO2e 每年																								
範疇一	172.7305																								
範疇二	104.0531																								
總排放量	276.7836																								
項目	111 年	112 年																							
用水量(公噸)	1,383	1,514																							
有害廢棄物(公噸)	1.32	1.08																							
非有害廢棄物(公噸)	13.20	13.20																							
四、社會議題																									
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，制定人權保護並揭露於本公司網站。		符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。																				
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將	✓		(二)本公司當年度若有盈餘，應提撥百分之二至百分之十為員工酬勞及不高於百分之五之董事酬勞。 本公司除了一般薪資外，更是依據公司經營績效及個人績		符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			效發放獎金，以達激勵效果並與員工分享經營成果。 其他有關休假及其他福利事項等，皆依據相關法令規定辦理。 本公司秉持以人為本的核心價值，除依法提供基本保障外，對員工福利極其重視，如成立職工福利委員會，由福利委員會安排各項旅遊活動及福利補助，提供團體壽險、性別平等育嬰留停措施、母性健康保護計畫、健康檢查、新制退休金提撥 6%等。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司除法定勞健保外，並為員工投保團體保險。此外提供定期免費健康檢查，另定期舉辦人身及意外災害安全講習，以建構安全的職場工作環境。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)本公司提供員工有效之職業能力發展培訓計畫。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司依據內部「誠信經營守則」規範，對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定。
(六)公司是否訂定供應商管理	✓		(六)本公司已訂定供應商管理政策，並要求供應商在環保、職	符合上市上櫃公司永續發展

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			業安全衛生或勞動人權等議題需遵循相關規範。	實務守則規定。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	五、本公司恪遵相關上市上櫃公司永續發展實務守則及要求，但尚未編制永續報告書。	未符合
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，已制定「永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實，並將其納入公司管理與營運中。本公司並定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面 本公司熱心社會公益，對於需要幫助的弱勢團體皆能即時透過專業機構撥款捐贈。 本公司於民國 112 年度捐款項目如下：				
捐贈單位				捐贈金額

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
	中華啟能基金會、伊甸社會福利基金會(伊甸烘焙咖啡屋/伊甸迦南)、喜憨兒社會福利基金會、台東縣私立牧心智能發展中心、育成社會福利基金會(忠孝庇護工場)、瑪利亞社會福利基金會(台中市愛心家園)、喜憨兒社會福利基金會、1919 食物銀行(社團法人中華基督教救助協會)			新台幣 331,041 元整
	無錫市錫山區雲林街道慈善會、涿州市民政局、化隆回族自治縣紅十字會			人民幣 330,164 元整

2. 消費者權益

為客戶全方位之服務及保障，本公司針對客戶抱怨均即時與客戶進行充分溝通，瞭解客戶需求以促進公司與客戶間之互動效果，並不定期於產銷會議中檢討改進。

氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形		
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為風險控管的最高決策單位，且持續關注氣候變遷相關議題，並辨認氣候變遷相關之風險與機會，本公司將成立永續發展委員會，由相關成員負責制定、推動及強化永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。		
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	風險因子	財務及業務影響	期間及因應策略
	極端天氣事件	- 營運成本增加 - 營收減少 - 資產損失 - 災害使人員傷亡	短期：即時掌控氣象資訊，針對各類型極端天氣制訂緊急應變計畫。 中期：評估生產據點針對極端氣候風險，並執行減緩措施。 長期：新增或重建廠房等重要據點時，建造時納入氣候變遷因素。
	環境相關法規修訂等轉型風險	- 研發費用增加 - 資本支出增加	短期：溫室氣體盤查及管制，規劃低碳產品及節能設備更新的計畫。 中期：投入低碳產品的研發，採購節能設備。 長期：依碳排淨零方向發展。
	機會因子	財務及業務影響	因應策略

項 目	執 行 情 形		
	低碳產品的研發及創新	• 低碳產品需求增加，使營收增加	持續投入研發低碳產品，採購原物料時評估採用低碳足跡之原物料。
	推動低碳生產	• 節省能源消耗，使營運成本下降	採購節能設備，訂定節能政策，提高能源使用效率，以降低能源消耗及節省營運成本。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<u>極端氣候事件</u> 本公司經評估可能因缺水、颱風、強降雨等極端天氣，而造成廠區營運中斷，財務方面造成營運成本上升、營收下降及資產損失等情形，本公司將針對各類型極端天氣制訂緊急應變計畫，以避免風險衝擊，並持續關注氣候造成的影響即時應變及檢討。 <u>轉型行動</u> 因環境法令或規範日趨嚴謹及低碳產品的趨勢下，低碳轉型成為重要目標，其中碳費與溫室氣體總量管制、再生能源法規規範，以及消費者喜好轉變等，可能使生產成本及研發成本增加或使銷售量降低，本公司將實施研發低碳產品、訂定能源政策及更新節能設備等措施，以符合法規規範，並以淨零排放的目標前進。		
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司董事會為風險控管的最高決策單位，直接監督公司風險治理架構。為健全風險評估及強化管理機能，本公司將成立工作小組，負責辨識和管理企業營運之風險，包含氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險。		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	截至年報刊印日止，本公司尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，未來公司將依執行情形揭露於年報。		
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	截至年報刊印日止，本公司尚未有管理氣候相關風險之轉型計畫，未來公司將依執行情形揭露於年報。		
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	截至年報刊印日止，本公司尚未使用內部碳定價作為規劃工具。		

項 目	執 行 情 形
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	截至年報刊印日止，本公司尚未設定氣候相關目標，未來公司將依執行情形揭露於年報。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	本公司業已針對民國 112 年溫室氣體進行自主盤查，尚未執行確信，未來將依金融監督管理委員會發布之永續發展路徑圖揭露相關資訊。