

一、本公司始終秉持著「以人為本」的精神，認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁，並恪守營運所在地之勞動法規，制定人權政策與具體管理方案。

二、本公司依據企業的營運項目與特性，特別關注以下人權並提出對應策略以利內部相關行動方案的推展，及融入於企業文化與價值鏈之中：

(一)我們致力於提供員工一個有尊嚴及安全的工作環境：依據公司人事管理規章、人事考核辦法等相關規定，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，並確保員工不因個人性別、性傾向、種族、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，提供平等機會。

(二)我們遵循相關法規、透過各種教育訓練，預防措施及防護設備，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力於降低職業災害的風險，並禁止任何形式之強迫勞動與使用童工，以保障員工的身心健康。

三、政策相關具體管理方案：

(一)風險減緩措施

本公司承諾合理確保員工與工作環境的安全，並遵守法規及道德，在合法基礎上尊重員工，指派專人依法落實員工職業安全與衛生相關作業，每年定期委託外部專業機構進行消防設備及建築物安全檢查，並持續透過宣導及教育訓練，將人權政策落實到日常，並建立通暢無礙的申訴管道。

為保障性別平等工作權利，使員工免於性騷擾之工作及服務環境，訂有性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，設立性騷擾申訴專線及電子郵件信箱，立即採取相關因應措施。截至目前無歧視及性騷擾情事發生。

申訴專線電話：(02)2298-1147 分機 54 人力資源部

申訴專用電子信箱：hr1@sinmag.com.tw

(二)提供安全與健康的工作環境

本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

(三)杜絕不法歧視並落實僱用多樣性與薪酬升遷機會之公平性

本公司透過內控程序將人權政策落實於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待。

(四)禁用童工與禁止強迫勞動

符合所在地之最低年齡的法律和規定，不雇用童工及禁止任何形式的強迫勞動。

(五)協助員工維持身心健康及工作與生活間的平衡

透過職工福利委員會規劃舉辦尾牙、國內/外旅遊等活動，以調劑員工身心並凝聚其向心力。另外，也委託外部醫療院所醫護人員，定期來公司進行員工身心健康諮詢服務。

(六)政策相關教育訓練宣導統計

本公司自員工到職起即定期舉辦本政策相關教育訓練宣導，內容涵蓋勞動法令相關法遵、誠信經營相關宣導、職業安全衛生作業規範、以及執行職務遭受不法侵害之預防等各大範疇；於 2025 年全年度參加總人次共計 35 人次；訓練總時數達 25 小時，未來將持續關注人權保障議題，擴大推動相關教育訓練並鼓勵同仁參與，藉以降低相關風險發生的可能性。